

### Verbale n° 3

Oggi alle ore 15.00 di lunedì 13 marzo nella Presidenza del Liceo Scientifico "E. Boggio Lera" di Catania, si riunisce la rappresentanza RSU con il dirigente scolastico a conclusione degli incontri di analisi e discussione della proposta di ipotesi di contratto 2022-23 del dirigente scolastico.

Sono presenti: Il dirigente prof. Donato Biuso, quale parte pubblica; quale collegio RSU i proff. Orazio Di Mauro, Lidia Deodati, Fabio Rindone, Antonino De Cristofaro, Francesco Spina e la sig.ra Maria Iannuzzi.

È presente il collaboratore scolastico sig. Luigi Caponero in qualità di delegato UIL;

È presente in qualità di uditore il collaboratore scolastico Antonino Castelli (COBAS)

Sono assenti le altre delegazioni provinciali delle sigle firmatarie del CCNL vigente.

Il dirigente scolastico riassume gli esiti dei precedenti dibattiti, in particolare:

1. L'urgenza e la necessità di completare ed unificare i fascicoli di tutto il personale docente e non docente che rischia di non disporre della ricostruzione di carriera con conseguenti disagi al momento delle pratiche di cessazione dal servizio;
2. Il riconoscimento e le modalità di riconoscimento dei compensi di cui all'art. 88 co. 2 lett. e (*intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia*) a cui per consuetudine si fa riferimento per l'aggravio di lavoro generato dall'assenza di un collega di reparto.

Per il punto 1 la parte pubblica richiama le preoccupazioni già espresse nel corso della precedente seduta dovute alla mole di fascicoli personali quasi "vuoti" e delle forti difficoltà attuali per le ricostruzioni di carriera e per le pratiche di cessazione dal servizio per il personale già in quiescenza. Inoltre è possibile che l'organico degli assistenti amministrativi sarà ridimensionato (due unità) a partire dal 1° settembre 2023. Aggiunge che la proposta contrattuale tiene in conto della complessità del problema per l'area amministrativa come segue:

- a) Dedicando risorse per l'attività straordinaria di completamento ed unificazione dei fascicoli del personale a cui possono accedere tutti gli assistenti amministrativi;
- b) Favorendo la flessibilità a mutare tipologia di area amministrativa (didattica, personale, contabilità) ed al contempo riconoscere per l'area personale una figura di tutor per l'addestramento.

Interviene la sig. Iannuzzi per ricordare l'attuale carico di lavoro legato alle graduatorie interne del personale docente, rese critiche dai prossimi casi di soprannumerarietà. Il dirigente scolastico precisa che le risorse di cui al punto a) possono essere utilizzate anche per questo scopo.

Per il punto 2 la parte pubblica propone di riconoscere in maniera forfettaria un compenso intensificazione uguale per gli assistenti amministrativi e tecnici e stimato considerando che nel passato anno scolastico il personale ATA (42 unità) si è assentato per complessivi 855 giorni. Riconoscendo 1h per ciascun giorno di assenza del collega si ottiene:

$855 / (42 * 6) = 3,4$  giorni per unità di personale che possono approssimarsi a 4 giorni.

Il prof. De Cristofaro osserva come nel precedente contratto fosse riconosciuto un compenso di 1h e 30'. La parte pubblica chiarisce che il personale potrà fruire di ulteriori 30 minuti per completare le operazioni di sostituzione del collega come straordinario orario.

Il prof. Di Mauro lamenta che il compenso sarà distribuito "a pioggia" e non in base alle effettive volte di sostituzione del collega e potrebbe capitare di avere riconosciuto il compenso in maniera insufficiente o, al contrario, senza avere mai sostituito nessuno. Completa ribadendo l'opportunità di un conteggio dei giorni di sostituzione per ogni unità di personale. La parte pubblica replica che nel merito sarebbe preferibile sicuramente conteggiare tali eventi e ciò oltretutto consentirebbe un controllo a posteriori dell'effettivo

carico di lavoro, propedeutico al riconoscimento dell'istituto. Nella situazione attuale ciò non è appropriato perché richiederebbe risorse di lavoro di personale amministrativo, e quest'ultimo è già in difficoltà per l'enorme numero di pratiche di ricostruzione prima menzionate.

Si passa ad una analisi delle parti della proposta modificate rispetto alla scorsa annualità. Dopo ulteriore scambio di vedute sulle novità della proposta di ipotesi di contratto e una diversa modulazione delle ore di straordinario per il personale amministrativo si procede alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto 2022-23 allegata al presente verbale.

La riunione termina alle ore 18:00.

Parte sindacale

Parte pubblica

RSU  
LIDIA DE DATI  
Prof.ssa Irene Li Greggi  
Sig.ra Maria Iannuzzi  
Prof. Francesco Spina  
Prof. Fabio Rindone  
Prof. Orazio Di Mauro  
Prof. Antonino De Cristofaro

Dott. Donato Biuso



DELEGAZIONI

Sig. Luigi Caponero (CISL)

*Caponero Luigi*